

Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Keaverke (KDV)

Kapelstraat 18

5824 AJ Holthees

Registratienummer 638476264

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Land van Cuijk
Datum inspectie:	11-02-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	31-03-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	8
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht	14
Gegevens toezichthouder (GGD).....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

In opdracht van de gemeente Land van Cuijk heeft er op dinsdag 11 februari 2025 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf 't Keaverke.

Conclusie en bevindingen

Bij het volgende hoofdstuk is aan de getoetste kwaliteitseis voldaan:

- personeel en groepen (personenregister kinderopvang)

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat (pedagogisch beleid);
- veiligheid en gezondheid (beleid veiligheid en gezondheid).

Er is geen herstelaanbod aangeboden vanwege recidive. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf 't Keaverke is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd voor maximaal 14 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in één stamgroep.

Het kinderdagverblijf is gehuisvest in een ruimte naast het woonhuis van de houder en heeft op deze locatie de beschikking over een binnenruimte en een aangrenzende buitenruimte. Het kindercentrum is kleinschalig van opzet.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente en relevante onderzoeken:

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
21-10-2021	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende veiligheid en gezondheid (meldcode). Na een herstelaanbod voldoet de houder aan alle getoetste kwaliteitseisen. Tevens is er geconstateerd dat het maximaal toegestane kindplaatsen, zoals opgenomen in het landelijk register kinderopvang, wordt overschreden.
23-02-2022	Nader onderzoek	De overtreding uit het jaarlijks onderzoek d.d. 21-10-2021 (overschrijding kindaantallen) is hersteld. De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.
16-08-2022	Incidenteel onderzoek	Aanvraag tot wijziging aantal kindplaatsen naar 14 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Advies is de wijziging toe te wijzen.
17-11-2022	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende pedagogisch klimaat (pedagogisch beleid) en veiligheid en gezondheid (veiligheidsrisico's in de praktijk). Na een herstelaanbod voldoet de houder aan alle getoetste kwaliteitseisen.
01-06-2023	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende veiligheid en gezondheid (beleid veiligheid en gezondheid en meldcode) en ouderrecht (informatie en klachtenreglement). Na een herstelaanbod voldoet de houder aan 4 van de 5 kwaliteitseisen m.b.t veiligheid en gezondheid. De overige kwaliteitseisen zijn na herstelaanbod niet hersteld. Het advies handhaven is gegeven.
06-11-2023	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende personeel en groepen (inzet beroepskrachten in opleiding). Het advies handhaven is gegeven.
05-03-2024	Nader onderzoek	De overtreding uit het jaarlijks onderzoek d.d. 01-06-2023 (veiligheid en gezondheid) is hersteld. De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.
07-03-2024	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.
05-09-2024	Nader onderzoek	De overtredingen uit het jaarlijks onderzoek d.d. 01-06-2023 (ouderrecht) zijn hersteld. De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.
05-09-2024	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste kwaliteitseisen betreffende personeel en groepen (opleidingseisen, beroepskracht-kindratio en afwijkende inzet). Het advies handhaven is gegeven.
11-02-2025	Nader onderzoek	De overtredingen uit het jaarlijks onderzoek d.d. 05-09-2024 zijn hersteld. De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld, waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven en waarin wordt toegelicht hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen.

De volgende voorwaarden zijn in het pedagogisch beleid voldoende concreet beschreven:

- verantwoorde dagopvang;
- volgen van de ontwikkeling van het kind en doorlopende ontwikkellijn met basisonderwijs en buitenschoolse opvang;
- mentorschap;
- werkwijze, omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen en de wijze waarop wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio;
- wennen aan een nieuwe stamgroep;
- verlaten van de stamgroep(ruimte);
- gebruik van extra dagdelen;
- taken en begeleiding van beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers;
- het waarborgen van de emotionele veiligheid en stabiliteit voor de kinderen indien er geen vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

De volgende voorwaarde is niet beoordeeld omdat deze niet van toepassing is bij kinderdagverblijf 't Keaverke:

- meertalige kinderopvang.

De volgende voorwaarde is onvoldoende concreet beschreven:

- de kaders waarbinnen verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet: de tijden komen niet overeen met de praktijk daarnaast is onvoldoende concreet beschreven hoe er verantwoord afgeweken kan worden.

Handelen conform beleid

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit gesprekken met de houder, de beroepskrachten en de toegestuurde notulen.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid.

De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid.

Bijvoorbeeld: uit de notulen blijkt dat er het spel 'Pedagogisch kwaliteiten' is gedaan en de beroepskrachten geven aan dat er tijdens ieder teamoverleg een protocol en/of pedagogisch beleidsplan wordt besproken.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen in overeenstemming met het pedagogisch beleidsplan. Hieronder volgt een voorbeeld van een praktijksituatie:

Beleid: *Spraak en taalontwikkeling 2,5 tot 4 jaar: De woordenschat van de kinderen gaat vooruit. In het begin zullen ze vooral met twee-woord-zinnen praten, maar al snel zal zich dit uitbreiden. Ze zullen completere zinnen gaan formuleren. Om dit te stimuleren is voorlezen belangrijk, zodat de woordenschat wordt uitgebreid. Daarnaast zingen de pedagogisch medewerkers regelmatig liedjes om de ontwikkeling te stimuleren.*

Observatie: De kinderen en de beroepskrachten gaan gezamenlijk aan tafel zitten. Er worden diverse liedjes gezongen en de kinderen worden gestimuleerd om mee te zingen. Na het liedjes zingen wordt er een cracker gegeten en wat gedronken. Een van de kinderen laat merken nog een cracker te willen, de beroepskracht stimuleert het kind om dit zelf te vragen. Waarop het kind zegt: "Mag ik nog een cracker?". De beroepskracht: "Ja natuurlijk, goed zo" en geeft het kind nog een cracker.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (11-02-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-2-2025)
- Observatie (11-2-2025)
- Pedagogisch beleidsplan (2025)
- Notulen teamoverleg 6-11-2024 en 23-12-2024

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten, stagiairs en vrijwilligers die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, evenals die van 20 januari tot en met 10 februari 2025 op deze locatie werkzaam waren, zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn door de houder aan de organisatie gekoppeld.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Observatie (11-2-2025)
- Personenregister Kinderopvang (18-2-2025)
- Personeelsrooster (20 januari t/m 10 februari 2025)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Handelen conform het beleid

De houder heeft een beleidsplan veiligheid en gezondheid opgesteld. In het beleid wordt verwezen naar algemene werkinstructies en protocollen. Gezamenlijk vormen deze documenten het veiligheids- en gezondheidsbeleid van dit kinderdagverblijf. Iedere twee maanden vindt een teamoverleg plaats waar dit beleid of een onderdeel hiervan wordt besproken. Uit interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en betrokken worden bij de inhoud van het beleid. Bijvoorbeeld: uit de notulen blijkt dat meerdere onderwerpen met betrekking tot veiligheid en gezondheid zijn besproken.

In het beleid wordt beschreven welke handelwijzen gevolgd moeten worden als risico's zich voordoen. Daarnaast wordt tevens uitgelegd op welke manier de houder ervoor zorgt dat beroepskrachten te allen tijde gehoord of gezien kunnen worden tijdens hun werkzaamheden.

De houder draagt er echter onvoldoende zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Tijdens het locatiebezoek is gesproken met de beroepskrachten en de houder. Ook is gelet op het handelen van de beroepskrachten. Hierbij is extra aandacht besteed aan het thema veilig buitenspelen, veilig slapen en hygiënisch handelen. In de praktijk is gezien dat de beroepskrachten niet structureel de handen reinigen en het verschoonkussen schoon maken na iedere verschoning. De houder verklaart dat dit inderdaad niet structureel na iedere verschoning, van een plasluier, gebeurt.

Tevens is onderstaand risico geconstateerd tijdens de inspectie met betrekking tot veilig slapen. In de bedjes waar de kinderen in liggen te slapen ligt een hydrofiele onderlegger waarvan alleen de punten zijn ingestopt bij het matras.

De kinderen die in bed liggen kunnen deze hydrofiele onderlegger lostrekken en over zich heen trekken. Hierdoor ontstaat het risico op verstikking. Op de website www.veiligheid.nl staat het volgende: *'Het is het veiligst om het bedje van de baby leeg te houden als het gaat slapen.'*

In het beleid worden niet de belangrijkste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag van kinderen beschreven. Bij het grote risico verstikking wordt het risico met betrekking tot de hydrofiele onderleggers niet beschreven. Bij de volgende risico's zijn niet voldoende passende maatregelen opgenomen om deze risico's te minimaliseren. Bijvoorbeeld: in het protocol hygiëne en veiligheid staat na ieder verschoonmoment: *'desinfecteren met de middelen die op het plankje staan'*, echter na het verschoonen van een luier met ontlasting is alleen desinfecteren van handen minimaal. In het hygiënerichtlijn voor kinderdagopvang staat: *'Let op: een handdesinfecterend middel kan alleen gebruikt worden bij zichtbaar schone handen.'*

In het beleid wordt verwezen naar de protocollen 'hygiëne en veiligheid' en 'huisregels'. Deze protocollen komen niet overeen met wat er in het beleid veiligheid en gezondheid staat
Bijvoorbeeld:

- *'In het hygiëne veiligheid en gezondheid protocol staat vermeld dat alle schoonmaakmiddelen hoog weggeborgen worden buiten bereik van kinderen'.* Echter dit is niet opgenomen in het protocol hygiëne veiligheid en gezondheid
- *'In de huisregels voor ouders en de personeelsregels staat beschreven dat ouders en personeel hun tassen bij zich houden en veilig opbergen buiten het bereik van kinderen.'* Echter bij de huisregels staat dat tassen op de rekken moeten, kinderen kunnen hier wel bij.

Doordat het beleid en de protocollen niet consistent zijn, kan dit tot verwarring en uiteindelijk tot het niet uitvoeren van hetgeen in het beleid veiligheid en gezondheid staat.

Uit bovenstaande blijkt dat de houder er onvoldoende voor zorgt dat er wordt gehandeld conform het beleid en dat niet alle risico's en de daarbij benodigde maatregelen worden beschreven in het beleid veiligheid en gezondheid. Vanwege recidive is geen herstelaanbod aangeboden.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig

organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (11-02-2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (11-2-2025)
- Observatie (11-2-2025)
- Beleid veiligheid en gezondheid
- Notulen teamoverleg (Notulen teamoverleg 6-11-2024 en 23-12-2024 en februari 2025)
- Protocol (huisregels, hygiëne en veiligheid)
- www.rivm.nl/hygienerichtlijnen

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf 't Keaverke
Website	: http://www.keaverke.net
Vestigingsnummer KvK	: 000038270722
Aantal kindplaatsen	: 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Shurnaiska Evarista Cremers-Ferrero
KvK nummer	: 69957819
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	:
Onderzoek uitgevoerd door	: B. van der Lee

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Land van Cuijk
Adres	: Postbus 7
Postcode en plaats	: 5360 AA Grave

Planning

Datum inspectie	: 11-02-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 13-03-2025
Zienswijze houder	: 26-03-2025
Vaststelling inspectierapport	: 31-03-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 31-03-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 31-03-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van het recente inspectierapport willen wij graag onze zienswijze delen met betrekking tot enkele bevindingen die zijn genoemd. Wij hechten veel waarde aan de kwaliteit van onze opvang en willen graag verduidelijkingen geven over de punten die in het rapport zijn aangekaart.

1. **Bewaring van tassen:** Wij willen benadrukken dat de tassen van onze pedagogisch medewerkers in een afgesloten kast worden bewaard. Dit is een bewuste keuze om de veiligheid en hygiëne binnen onze opvang te waarborgen. De kindertassen worden leeg zonder onveilige spullen erin op de rekjes geplaatst, zodat er voldoende ruimte is en de kinderen hun persoonlijke spullen gemakkelijk kunnen terugvinden. Wij zijn van mening dat deze werkwijze bijdraagt aan een georganiseerde en veilige omgeving voor de kinderen. De inspecteur heeft dit verkeerd geïnterpreteerd bij het lezen van het protocol.
2. **Pauzetijden:** Wij hanteren de pauzetijden zoals beschreven in ons pedagogisch beleid. Het kan echter voorkomen dat er enige uitloop is in deze tijden, vooral in verband met onvoorziene situaties die zich kunnen voordoen in de dagelijkse praktijk. Wij streven ernaar om de continuïteit en de kwaliteit van de opvang te waarborgen en in sommige gevallen is het noodzakelijk om hier flexibel mee om te gaan. Wij hopen op uw begrip voor deze situatie.
3. **Gebruik van hydrofiele doeken:** Wij willen u mededelen dat wij hydrofiele doeken niet meer gebruiken als onderlegger tijdens het slapen. Dit besluit is genomen om de veiligheid en het comfort van de kinderen te waarborgen. Wij zijn ons bewust van de richtlijnen en passen onze procedures hierop aan.
4. **Herstelaanbod en recidive:** Tot slot willen wij onze bezorgdheid uitspreken over het niet aanbieden van een herstelaanbod vanwege vermeende recidive. Wij willen benadrukken dat er geen recidive op deze specifieke overtredingen bekend is binnen onze organisatie. Wij zijn van mening dat het belangrijk is om in gesprek te gaan over de mogelijkheden voor een herstelaanbod, zodat wij samen kunnen werken aan verbeteringen en de kwaliteit van onze opvang kunnen waarborgen.

Wij hopen dat u onze zienswijze in overweging wilt nemen en staan open voor verdere gesprekken om eventuele onduidelijkheden te verhelderen. Wij zijn vastbesloten om de kwaliteit van onze opvang te verbeteren en te voldoen aan de gestelde eisen.

Met vriendelijke groet,

Kinderdagverblijf 't Keaverke