

Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Keaverke (KDV)

Kapelstraat 18

5824 AJ Holthees

Registratienummer 638476264

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Land van Cuijk
Datum inspectie:	07-03-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-05-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing.....	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Accommodatie	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat	13
Personeel en groepen	13
Accommodatie	15
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens.....	17
Gegevens houder	17
Gegevens toezicht	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	19

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

In opdracht van de gemeente Land van Cuijk heeft er op donderdag 6 maart 2024 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf 't Keaverke in Holthees.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de getoetste kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- accommodatie.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf Keaverke is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd voor maximaal 14 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in 1 stamgroep.

Het kinderdagverblijf is gehuisvest in een ruimte naast het woonhuis van de houder en heeft op deze locatie de beschikking over een binnenruimte en een aangrenzende buitenruimte. Het kindercentrum is kleinschalig van opzet.

De inspectie heeft onaangekondigd plaatsgevonden. Op de locatie is gesproken met de aanwezige beroepskrachten en met de houder. Na de inspectie zijn documenten opgevraagd en is er telefonisch contact geweest met de houder.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
07-07-2020	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen geconstateerd op inhoud van het pedagogisch beleidsplan, pedagogisch beleidsmedewerker/coach, het uitvoeren van mentorgesprekken, inhoud beleid veiligheid en gezondheid, de meldcode kindermishandeling, informatievoorziening ouders, reglement oudercommissie en klachtenregeling.
28-09-2020	Nader onderzoek	De overtredingen van het onderzoek op 07-07-2020 zijn deels opgelost. De overtreding met betrekking tot de urenberekening van de pedagogisch beleidsmedewerker is niet opgelost.
20-11-2020	Nader onderzoek	De overtredingen geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek en nader onderzoek zijn opgelost. Er zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot de inhoud van het pedagogisch beleidsplan en beschrijving vierogenprincipe en de inhoud van het klachtenreglement.

30-03-2021	Nader onderzoek	De overtredingen uit het nader onderzoek van 20-11-2020 zijn na herstelaanbod in orde
21-10-2021	Jaarlijks onderzoek	Er is een overtreding geconstateerd op het onderdeel meldcode kindermishandeling. Door middel van herstelaanbod is deze overtreding hersteld. Tevens is er een overtreding geconstateerd op het incidenteel overschrijden van het maximale aantal kindaantal zoals opgenomen in het landelijk register kinderopvang. De toezichthouder heeft aangegeven dat het kindaantal sporadisch overschreden wordt. Hier volgt een nader onderzoek op.
23-02-2022	Nader onderzoek	Onderzoek op incidenteel overschrijden van het kinderaantal. Overtreding is opgeheven.
16-08-2022	Incidenteel onderzoek	Aanvraag tot wijziging aantal kindplaatsen naar 14 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Advies is de wijziging toe te wijzen.
17-11-2022	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen op de volgende domeinen geconstateerd; Pedagogisch klimaat (het op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan door de nieuwe beroepskracht) en Veiligheid en gezondheid (veiligheidsrisico in de praktijk). De houder heeft door middel van het herstelaanbod de overtredingen hersteld.
01-06-2023	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen op de volgende domeinen geconstateerd: veiligheid en gezondheid (5 kwaliteitseisen) en ouderrecht (2 kwaliteitseisen). De houder heeft gebruik gemaakt van herstelaanbod; veiligheid en gezondheid; 4 voorwaarden zijn hersteld, 1 voorwaarde niet. Met betrekking tot het ouderrecht zijn de 2 kwaliteitseisen niet hersteld na de mogelijkheid tot herstel. De gemeente Land van Cuijk heeft op 6 november 2023 een schriftelijke aanwijzing gegeven, waarop nog twee nader onderzoeken volgen in 2024.
06-11-2023	Jaarlijks onderzoek	Er is een overtreding geconstateerd op het domein personeel en groepen (inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs).
5-3-2024	Nader onderzoek	Er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarde (veiligheid en gezondheid). Het betreft een overtreding tijdens het onderzoek van 1-6-2023.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin beschreven is wat de kenmerkende pedagogische visie is en hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen.

Handelen conform beleid

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, tijdens de vergadering besproken. Dit blijkt uit het gesprek met de beroepskracht, de houder en de jaarplanning die ingezien is. Hierop is zichtbaar dat op woensdag 27 maart 2024 het pedagogisch beleidsplan geagendeerd staat.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid. De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Hieronder volgt een voorbeeld van een praktijksituatie:

In het beleid staat met betrekking tot kinderen in de leeftijd van 2.5 jaar tot 4 jaar:

De woordenschat van de kinderen gaat vooruit. In het begin zullen ze vooral met twee-woordzinnen praten, maar al snel zal zich dit uitbreiden. Ze zullen completere zinnen gaan formuleren. Om dit te stimuleren is voorlezen belangrijk, zodat de woordenschat wordt uitgebreid.

In de praktijk is waargenomen:

De beroepskracht leest een boekje voor aan de kinderen. De beroepskracht zit met de kinderen op de grond. De kinderen luisteren aandachtig. De beroepskracht stimuleert de kinderen om mee te rijden in de auto en ook om naar links en rechts te kijken. De kinderen doen enthousiast mee.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (tijdens het inspectiebezoek op 7 maart 2024 en telefonisch op 12 april 2024)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens het inspectiebezoek op 7 maart 2024)
- Observatie (tijdens het locatiebezoek op 7 maart 2024)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf 't Keaverke 2023/24)
- Vergaderplanning 2024 op locatie ingezien met op 27 maart 2024 bespreken pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten en stagiaires, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig zijn/ zijn ingezet van 4 maart 2024 tot en met 8 maart van het jaar 2024, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van het locatiebezoek is de bezetting als volgt: 7 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar met twee beroepskrachten.

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van de periode 4 maart tot en met 7 maart en 11 maart tot en met 15 maart 2024, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De houder heeft de kindplanning verstrekt, met daarbij het personeelsrooster 2024 tot aan de zomervakantie. De houder verklaart dat de beroepskrachten volgens een vast rooster werken en dat hier nauwelijks (alleen bij ziekte enz.) van afgeweken wordt.

De administratie van de houder biedt onvoldoende aantoonbaar inzicht in *de daadwerkelijke* aanwezigheid (inclusief de pauzetijden) van de beroepskrachten.

De administratie van de houder geeft wel inzicht in de aanwezigheid van de kinderen, inclusief de indicatie van de aankomst en vertrektijden. De houder is via de mail op 29 maart 2024 gevraagd om de kindlijsten met de daadwerkelijke tijden waarop de kinderen en de beroepskrachten aanwezig zijn **en** wanneer de beroepskrachten pauze houden naar de toezichthouder te sturen. Dit om de afwijkende inzet te kunnen beoordelen.

De houder heeft op 6 april 2024 de gevraagde informatie naar de toezichthouder gestuurd. Daarnaast is er tijdens een telefonisch contact op 12 april 2024 aan de houder een aantal verduidelijkende vragen gesteld. Op basis van de verstrekte kindlijsten en informatie van de houder is geconstateerd dat tijdens de afwijking van de beroepskracht kindratio tenminste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde beroepskrachten ingezet worden.

De houder geeft aan dat zij met de beroepskrachten de afspraak gemaakt heeft om de daadwerkelijke werktijden en de pauzetijden te noteren. Het is nog zoeken naar een goede methode om dit te doen.

De houder dient zorg te dragen voor het schriftelijk vastleggen van de daadwerkelijke inzet van de beroepskrachten en aanwezigheid van de kinderen. Bij een volgende inspectie wordt dit opnieuw bekeken.

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten ertoe leidt dat maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De beroepskracht is op de hoogte bij wie ze terecht kan en hoe deze te bereiken is.

Eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op het kinderdagverblijf is 1 stagiair (BOL) werkzaam. Deze stagiaire wordt boventallig ingezet op de groep. Daarnaast zijn er 2 beroepskrachten in opleiding (BBL) ingezet. Beiden worden boventallig ingezet.

In de Regeling Wet Kinderopvang staat hoeveel beroepskrachten in opleiding en stagiairs ingezet mogen worden. Dit is tijdelijk verruimd. Gedurende de opvang mag maximaal de helft van het minimaal in te zetten beroepskrachten bestaan uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Hierbij bedraagt het aantal in te zetten stagiairs maximaal een derde deel van het totaal aantal in te zetten beroepskrachten.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum (zie tabel) het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten inclusief de flexwerkers, die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte urenberekening van hieronder vermelde jaren zijn ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	Benodigde beleidsuren op jaarbasis (50 x aantal kindercentra)	Benodigde coachingsuren op jaarbasis (10 x aantal fte)	De minimale ureninzet = som (van 50 uur x aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte)
1 januari 2023	50 x 2 = 100 uur	10 x 3,8 fte = 38 uur	100 + 38 = 138 uur
1 januari 2024	50 x 2 = 100 uur	10 x 4,25 fte = 42,50 uur	100 + 42,50 = 142,50 uur

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten. Uit de overlegde documenten is af te

leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen de organisatie.

De houder heeft in een coachplan aangegeven hoe coaching vormgegeven wordt.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met beroepskrachten en de houder en heeft daarnaast diverse documenten ingezien (zie bronnen voor specificatie).

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;
- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Coaching ontvangen

Uit de documenten en gesprekken blijkt dat de beroepskrachten van deze locatie coaching hebben ontvangen en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen. Afgelopen jaar is er coaching ingezet op teamontwikkeling, veilig pedagogisch klimaat en evalueren en bijstellen protocollen en procedures.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kinderdagverblijf 't Keaverke' worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over een stamgroep van 14 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

De grootte en samenstelling van de stamgroep is in overeenstemming met de kwaliteitseisen die hieraan gesteld worden.

Vaste gezichten

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt. Elke jaar wordt door de mentor een ontwikkelingslijst ingevuld door middel van een kindvolgsysteem 'Kiki'. Een keer per jaar vindt er tussen ouders en de mentor een gesprek plaats. Bij zorgen zal er eerder een gesprek plaatsvinden.

De ouders krijgen als het kind de opvang verlaat het observatieboekje mee naar huis.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (tijdens het inspectiebezoek op 7 maart 2024 en telefonisch op 12 april 2024)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens het inspectiebezoek op 7 maart 2024)

- Observatie (tijdens het locatiebezoek op 7 maart 2024)
- Vaststelling formatieve inzet student(en) (opgevraagd niet ontvangen)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en) (van BBL-stagiaire gestart op 27 augustus 2023)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 29 maart 2024)
- Presentielijst (van week 4 maart tot en met 8 maart 2024)
- Personeelsrooster (vast rooster 2024 tot zomervakantie)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (opgenomen in het coachplan 2023 en 2024)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (opgenomen in het coachplan 2023 en 2024)
- Observatieboekje; ontwikkelingskansen voor elk kind kindvolgsysteem 0-4 jaar.

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

Het kinderdagverblijf beschikt over één groepsruimte.

Op basis van de plattegrond die de houder eerder heeft aangeleverd/ gegevens uit een eerder inspectierapport van 16 augustus 2022 is onderstaande berekening gemaakt:

De houder heeft in 2022 een tekening naar de toezichthouder gestuurd met daarop de afmetingen (door de houder gemeten) van 12.5 meter bij 4.20 meter (minus 1.5 m² van het toilet).

In totaal is beschikbaar 51 m² vloeroppervlak binnenruimte. Dit is voldoende voor 51 m² /3.5 m² per kind voor 14 kindplaatsen.

NB; De houder is in 2022 gevraagd om een officiële plattegrond. Deze is niet beschikbaar. Met de houder is afgesproken dat de plattegrond nog nagestuurd wordt.

De houder is tijdens dit onderzoek nogmaals gevraagd om een officiële plattegrond te verstrekken. Op 6 april 2024 heeft de houder een plattegrond gezonden naar de toezichthouder. Op basis hiervan is geconstateerd dat er in totaal 50,9 m² beschikbaar is voor de kinderen. Voor het aantal kinderen van 14, welke in het centrum opgevangen worden is 49 m² benodigd. Er zijn voldoende vierkante meters beschikbaar voor de op te vangen kinderen.

Voor de berekening van het bruto m² binnenspeelruimte is de volgende formule gebruikt: *aantal m² binnenruimte/maximaal aantal kinderen*. Per kind is er minimaal 3,5 m² binnenspeelruimte nodig. Bij het berekenen van de bruto binnenspeelruimte is rekening gehouden met eventuele noodroutes.

De groepsruimte is veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Er is geschikt spelmateriaal aanwezig voor alle leeftijdsgroepen. Het spelmateriaal is uitdagend en stimulerend; verzorgd en compleet. Er is voldoende keuze voor alle aanwezige kinderen.

De groepsruimte is ingericht met verschillende speelhoeken. Er zijn onder andere een:

- een hoge en lage tafel om aan te spelen en eten
- huishoek met keukentje
- (voor)leeshoek
- hoge box met daaronder ruimte om te spelen
- kasten met divers spelmateriaal

Slaapkamer

Het kinderdagverblijf beschikt over 2 slaapkamers. Er zijn voldoende bedden (8) aanwezig voor de aanwezige kinderen onder de 1½ jaar.

Buitenspeelruimte

Het kinderdagverblijf beschikt over een aangrenzende buitenruimte. Op basis van de gegevens die de houder heeft aangeleverd tijdens de inspectie van 16 augustus 2022 is de volgende berekening

11 van 19

gemaakt: de buitenruimte meet in totaal 340 m², per kind is minimaal 3 m² buitenspeelruimte nodig. Voor het aantal kinderen van 14 is in totaal 42 m² nodig. De buitenruimte is meer dan voldoende voor het aantal kinderen dat opgevangen wordt.

Voor de berekening van het bruto m² buitenspeelruimte is de volgende formule gebruikt: $\frac{\text{aantal m}^2 \text{ buitenruimte}}{\text{maximaal aantal kinderen}}$. Per kind is er minimaal 3 m² buitenspeelruimte nodig.

De buitenruimte is aangrenzend aan het kindercentrum en beschikt over een speelhuisje, een schommel, een zandbak en divers los speelmateriaal zoals fietsjes enz. Het spelmateriaal is passend bij de leeftijd en het aantal op te vangen kinderen. De buitenruimte is zodanig ingericht dat er meerdere activiteiten gelijktijdig plaats kunnen vinden.

De buitenspeeltoestellen zijn niet gecertificeerd of gekeurd. Dit is besproken met de houder en zij geeft tijdens het inspectiebezoek aan dat zij de buitenruimte opnieuw gaat inrichten en dat de speeltoestellen verwijderd worden.

De houder van een kindcentrum dient zorg te dragen dat het buitenspeelgoed voldoet aan de regelgeving vanuit de WAS (het warenwetbesluit attractie en speeltoestellen. Dit besluit stelt bepaalde veiligheidseisen, die gelden voor alle toestellen zowel binnen als buiten. De WAS valt buiten het toezicht van de wet kinderopvang, echter de toezichthouder heeft een signalerende functie en meldplicht bij de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit.

De houder geeft in een mail op 11 april 2024 aan: 'We zijn begonnen met renovatie van de tuin. Ergens rond eind mei hopen we een hoop klaar te hebben'.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (tijdens het inspectiebezoek op 7 maart 2024 en telefonisch op 12 april 2024)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens het inspectiebezoek op 7 maart 2024)
- Observatie (tijdens het locatiebezoek op 7 maart 2024)
- Plattegrond binnenruimte (B-0004 Cremers Ferrero Brandveiligheid 07042023)
- Inspectierapport (16-08-2022, 16-11-2023 en 01-06-2023)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:</p> <ul style="list-style-type: none">- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels. <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.</p> <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruijnte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf 't Keaverke
Website	: http://www.keaverke.net
Vestigingsnummer KvK	: 000038270722
Aantal kindplaatsen	: 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Shurnaiska Evarista Cremers-Ferrero
KvK nummer	: 69957819
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	:
Onderzoek uitgevoerd door	: C. van Hulst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Land van Cuijk
Adres	: Postbus 7
Postcode en plaats	: 5360 AA Grave

Planning

Datum inspectie	: 07-03-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 25-04-2024
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 23-05-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-05-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 23-05-2024

Openbaar maken inspectierapport

: 30-05-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.